O QUE A CANOA HAVAIANA TEM A ENSINAR AO MUNDO CORPORATIVO

A canoa havaiana é uma atividade em equipe que requer cooperação, confiança, comunicação e sincronia para alcançar os objetivos em um ambiente dinâmico e desafiador. Ao aplicar esses princípios a uma equipe de executivos, é possível criar um ambiente de trabalho colaborativo e eficiente. A utilização dos conhecimentos e da filosofia da canoa havaiana pode ser aplicada ao fortalecimento de uma equipe de executivos de uma empresa de várias maneiras. Aqui estão algumas em que esses princípios podem ser utilizados:

1. Trabalho em equipe e Cooperação: A canoa havaiana é conhecida por exigir um trabalho em equipe altamente colaborativo. Cada membro da equipe desempenha um papel específico e fundamental para o sucesso do grupo. Ao aplicar essa filosofia na equipe de executivos, eles podem aprender a valorizar e aproveitar as habilidades e conhecimentos individuais de cada membro, promovendo a colaboração e a integração entre eles. Assim como os membros de uma equipe de canoa havaiana precisam remar juntos para impulsionar a canoa, os executivos precisam trabalhar em equipe e apoiar uns aos outros para alcançar os objetivos organizacionais. A canoa havaiana enfatiza a importância de se trabalhar em conjunto, valorizando o esforço coletivo para a obtenção do sucesso.
2. Resiliência e superação: A canoa havaiana pode ser praticada em águas turbulentas e desafiadoras, exigindo resiliência e superação de obstáculos como ondas, correntes e condições climáticas adversas. Ao aplicar essa valência na equipe de executivos, eles aprendem a enfrentar desafios e mudanças com mais confiança e determinação. Isso ajuda a construir uma equipe mais adaptável e flexível, capaz de lidar com situações hostis de forma eficaz. A filosofia da canoa havaiana, que enfatiza a perseverança e a superação de desafios, deve ser aplicada para fortalecer a mentalidade dos executivos diante de situações difíceis e inspirar a busca incessante por soluções inovadoras.
3. Conexão com a natureza: A canoa havaiana está intimamente ligada à natureza e ao meio ambiente. Essa conexão pode ser utilizada para inspirar uma equipe de executivos a se reconectar com a natureza e a adotar uma abordagem mais sustentável e consciente em relação aos negócios. Isso pode incluir a implementação de práticas eco-friendly, ou até mesmo incentivar a participação em atividades ao ar livre que promovam um senso de unidade e bem-estar entre os membros da equipe.
4. Confiança: Na canoa havaiana, os remadores precisam confiar uns nos outros para remar em harmonia. Essa confiança mútua também é essencial para uma equipe de executivos. Ao construir relacionamentos sólidos baseados na confiança, os membros da equipe executiva podem se sentir confortáveis em compartilhar ideias, assumir riscos calculados e resolver problemas de forma colaborativa.
5. Comunicação: A comunicação aberta e eficiente é fundamental para o sucesso da canoa havaiana. Os remadores precisam se comunicar constantemente, compartilhando informações sobre velocidade, direção e estratégias de remada. Da mesma forma, uma equipe executiva bem-sucedida requer uma comunicação clara e transparente, onde os executivos precisam se comunicar de maneira eficiente, garantindo que todos estejam na mesma linguagem e trabalhem de forma alinhada. Ao promover uma cultura de comunicação aberta, os executivos podem compartilhar informações, desafiar ideias, resolver conflitos e tomar decisões informadas.
6. Sincronia: Na canoa havaiana, a sincronia é fundamental para impulsionar a canoa de forma eficiente e alcançar velocidade máxima com o uso mínimo de força. Da mesma forma, os executivos precisam estar alinhados em suas ações e decisões para alcançar os objetivos da empresa. Ao cultivar um senso de propósito compartilhado e alinhamento estratégico, a equipe executiva pode trabalhar em harmonia e alcançar resultados melhores e mais rápidos.
7. Liderança e responsabilidade: Na canoa havaiana, o papel do Capitão é essencial para a direção e liderança da equipe. O Capitão é responsável por garantir a coordenação entre os remadores, orientar a estratégia e manter o foco da equipe. Em uma empresa, os executivos desempenham um papel semelhante como líderes, sendo responsáveis por orientar suas equipes, tomar decisões estratégicas e manter o foco nos objetivos organizacionais. Os princípios de liderança e responsabilidade da canoa havaiana podem ser aplicados para fortalecer a liderança dos executivos da empresa.

Como conclusão, a aplicação dos conhecimentos e da filosofia da canoa havaiana pode fortalecer uma equipe de executivos, promovendo a cooperação, confiança, comunicação eficaz, sincronia e uma cultura de respeito e equilíbrio. Essa abordagem pode ajudar a impulsionar o desempenho e a eficácia, com uma equipe executiva mais unida, eficiente e com maior capacidade de enfrentar desafios levando a resultados positivos para a empresa como um todo.

Raphael Magalhães

KanaloaRio

Mestre em Psicanálise